



SEJA UM CLUBE DINÂMICO

SEU PLANO DE LIDERANÇA DE CLUBE
BRASIL

SEU ROTARY CLUB

O seu clube é dinâmico? Ele engaja os associados, faz bons projetos e utiliza novas abordagens? Elabore um plano para seu clube com a ajuda de nossas dicas e ideias, considerando também a diversidade e personalidade de seus associados.

Não desanime se tentar algo novo e não der certo, pois há muitas alternativas diferentes que também podem ser testadas. **Com a contribuição de todos, seu clube terá um futuro promissor e fará uma grande diferença na comunidade.**

CONHEÇA MEU CLUBE

Meu clube é mesmo muito ativo, sempre apoiando novas ideias e, o melhor de tudo, com grande entusiasmo! Quando ouvi falar da campanha O Maior Comercial do Mundo, realizada pelo Rotary para a erradicação da poliomielite, sabia que o meu clube estava à altura da tarefa. Comecei a organizar sessões de fotos imediatamente e sempre fui apoiada!

Quando analisei o ranking do comercial, no 1º semestre de 2013, o Brasil estava com aproximadamente 2.000 fotos. Levei ao clube o seguinte desafio: vamos levar nosso país ao 1º lugar? Todos acharam QUE SERIA POSSÍVEL! A partir daí, não teve uma ocasião sequer em que não enxergamos a oportunidade de fazer mais fotos. E o Brasil está hoje com mais de 7.000 fotos acima do 1º colocado! Quantas são nossas? Aproximadamente 11.000 fotos neste mês de novembro de 2013.

O Rotary Club de São José do Rio Pardo Oeste foi um grande parceiro; até agora nos enviou mais de 4.500 fotos! Presidentes de clube do Distrito 4590 e senhoras da Casa da Amizade constantemente nos enviam fotos. Nossa iniciativa acabou se transformando numa ação distrital. Um clube dinâmico contagia!

Em nossa última ação conseguimos uma grande adesão de nossa comunidade local. Firmamos uma parceria com o Shopping Center de nossa cidade, o qual nos permitiu usar seu espaço público e, num final de semana, realizamos uma Mega Sessão de Fotos, conseguindo 3.000 fotos!

Vamos realizar mais um VOO END POLIO NOW. Nosso companheiro Djalma Gomes novamente levará aos céus a bandeira desta grande causa! O 1º VOO se deu por ocasião do Dia Mundial de Combate a Pólio e toda a nossa vibração pode ser conferida aqui.

Enfim, o que torna o Rotary Club de Rio Claro dinâmico é o espírito e a determinação que levam ao sucesso. Este projeto foi apenas um exemplo do que podemos realizar se voltarmos nossas mãos e mentes a uma causa. Isso nos mostra o quanto vamos longe quando nos comprometemos!

Roberta Lopes de Moraes
Rotary Club de Rio Claro
Brasil



1 Decida em que posição você quer que o clube esteja dentro de três a cinco anos.

Converse com os outros associados para definirem como o clube deve estar dentro de três a cinco anos e, juntos, pensem no que precisam fazer para que essa visão se transforme em realidade. As metas a longo prazo devem levar em conta aspectos como quadro associativo, projetos, imagem pública, capacitação de líderes e participação nos programas da Fundação Rotária. Atualize seu plano estratégico conforme necessário, esclarecendo como todos os associados podem contribuir para o alcance das metas.



Ideias:

- Reserve um mês de reuniões para criar um plano estratégico com a ajuda do nosso Guia para Planejamento Estratégico.
- Realize uma reunião em um novo local para inspirar os associados a serem criativos e expressarem suas opiniões.
- Crie uma estratégia para aumentar o engajamento dos associados durante os próximos cinco anos.

2 Defina metas anuais no Rotary Club Central.

Depois de definir suas metas a longo prazo, estabeleça metas anuais realistas e mensuráveis para apoiá-las. Uma boa ideia é colocá-las no Rotary Club Central, onde podem ser monitoradas e atualizadas sempre que necessário. Incentive todos os associados a visualizarem as metas nesta plataforma on-line e darem suas opiniões. Faça a atualização frequente das informações no Rotary Club Central.



Ideias:

- Pense em algo que seu clube faz bem e tente transformar isso em uma característica na qual ele seja ótimo.
- Peça às comissões do clube que proponham metas anuais em apoio às necessidades da comunidade.
- Informe os associados sobre as metas uma vez por mês durante as reuniões do clube.

Todos os recursos podem ser encontrados em www.rotary.org/myrotary/pt.

Recurso:

Guia para Planejamento Estratégico

Recursos:

Rotary Club Central

Curso sobre o Rotary Club Central (Central de Aprendizado)

3 **Realize Assembleias de Clube periodicamente para engajar e informar os associados.**

As Assembleias ajudam todos os associados a se sentirem conectados e motivados a fazerem a diferença. Quando têm a oportunidade de expressar suas ideias sobre as metas e atividades do clube, os rotarianos se sentem incentivados a trabalhar juntos e se dedicar mais. Um ambiente que acolhe perspectivas diversificadas de braços abertos é o local ideal para transformar o entusiasmo em ação.



Ideias:

- Faça uma permuta com um clube vizinho, trocando de presidentes durante uma reunião. Depois da troca, agende uma Assembleia para falar sobre as experiências do presidente com o novo clube e dos associados com o presidente visitante.
- Agende um período da Assembleia para novos associados compartilharem suas primeiras impressões do clube e para os outros companheiros compartilharem novas ideias.
- Uma vez por mês, inclua um fórum de 10 minutos no final da reunião do clube e incentive os associados a apresentarem novas ideias ou um tópico para discussão.

4 **Comunique-se abertamente com seu clube.**

A comunicação deve ser uma via de mão dupla. Os líderes devem ser transparentes na comunicação com os associados, e os associados devem se sentir à vontade para se comunicar de forma aberta com os líderes. Seu plano de comunicação deve incluir a transmissão de informações em reuniões, no website e nas redes sociais do clube.



Ideias:

- Atualize o site e as redes sociais de seu clube frequentemente, separando as notícias apenas para associados das informações voltadas ao público externo.
- Peça aos associados que entendem de tecnologia para ajudarem os menos experientes a navegarem pelo site e pelas redes sociais.
- Compartilhe informações, perguntando sempre aos outros companheiros como estão indo.

Recursos:

Manual do Presidente

Manual da Comissão de Administração

Recurso:

Brand Center

5 Prepare os associados a funções futuras para garantir uma boa transição na liderança.

A mudança anual na liderança dá aos associados a chance de ocuparem novas funções rotárias. Por isso, é importante entenderem a estrutura do clube e se prepararem para a transição. Há várias formas de garantir a continuidade dos trabalhos, como indicar pessoas para cargos de mais de um ano, ter presidentes atuais, eleitos e passados em cada comissão, e fazer com que o presidente em exercício trabalhe em colaboração com o ex, o eleito e o indicado. Planeje a transição de líderes com antecedência para garantir que todas as vagas sejam ocupadas pelas pessoas mais qualificadas.



Ideias:

- Peça aos líderes de clube para encontrarem seus próprios sucessores durante o ano. Eles são as pessoas mais familiarizadas com as exigências do cargo e podem indicar bons substitutos.
- Saiba mais sobre os talentos e interesses dos associados para lhes dar cargos em que possam se sair bem.
- Faça um treinamento na prática para os novos dirigentes do clube pelo menos um mês antes de iniciarem seus mandatos.

6 Adapte o Regimento Interno de acordo com a realidade do clube.

O Regimento Interno deve acompanhar a evolução do seu clube. Use o modelo recomendado pelo Rotary como ponto de partida para detalhar as práticas do clube, adaptando as normas e modificando o documento de acordo com a sua realidade.



Ideias:

- Garanta que seu clube esteja usando a última versão do Regimento Interno Recomendado para o Rotary Club.
- Coloque o Regimento Interno no site do clube ou distribua-o durante as Assembleias para que os associados possam dar sugestões.
- Faça as revisões necessárias uma vez por ano junto com todos os associados e compartilhe o documento com novos associados.
- Teste novos procedimentos antes de modificar o Regimento Interno oficialmente.

Todos os recursos podem ser encontrados em www.rotary.org/myrotary/pt.

Recursos:

Capacitação de Líderes:
Guia para Elaboração de Programa

Manual do Presidente

Manual do Secretário

Manual do Tesoureiro

Manuais das Comissões de Administração,
Quadro Associativo,
Imagem Pública,
Projetos Humanitários e
Fundação Rotária.

Recursos:

Regimento Interno
Recomendado para o
Rotary Club

Estatutos Prescritos para o
Rotary Club

7 Crie laços fortes em seu clube.

Conecte-se com outros associados do clube para descobrir interesses em comum. Quanto mais você se diverte no Rotary, maiores as chances de continuar atuante. E se as famílias forem envolvidas em eventos rotários, fica mais fácil atrair a juventude. Dê oportunidades para os associados fazerem contatos uns com os outros, sobretudo quando uma nova pessoa entra para o clube.



Ideias:

- Sente-se ao lado de pessoas diferentes durante as reuniões para conhecê-las melhor.
- Forme um clube satélite para atender às necessidades dos associados que moram longe ou têm filhos pequenos.
- Convide amigos e familiares para reuniões, projetos e eventos. Mostre a eles como é bom fazer trabalho voluntário, incentivando-os a participar e ajudar frequentemente.
- Faça uma pesquisa com os associados para descobrir de que tipos de eventos sociais eles gostariam de participar e que dias e horários seriam os mais convenientes.

8 Faça com que todos os associados se envolvam em atividades de seu interesse.

Os rotarianos se associam para causar impacto positivo em suas comunidades e fazer contatos. Essas são as mesmas razões pelas quais eles permanecem no Rotary. Assim, o envolvimento no clube é essencial para mantê-los engajados. Associados atuantes se dedicam e sentem responsabilidade pelos projetos e atividades do clube.



Ideias:

- Envolver novos associados de forma significativa desde o início. Descubra porque eles se associaram, pedindo-lhes que assumam funções rotárias ou ajudem com projetos ou eventos relacionados a uma área de seu interesse.
- Faça uma pesquisa para descobrir o interesse dos associados e planeje atividades e projetos com base nos resultados.
- Peça aos associados que se apresentem, incluindo informações sobre suas experiências, talentos e interesses. Desta forma, as pessoas conhecerão o potencial de todos no clube.
- Pense em formas de os associados aprenderem e ganharem experiências com as atividades do clube. Estas novas experiências podem se traduzir em desenvolvimento profissional e pessoal.

Recursos:

Manual dos Grupos de
Companheirismo

Grupos Rotarianos em Ação

Inscrição para a Convenção:
www.riconvention.org/pt

Recursos:

Comunidades em Ação

Ferramentas de Avaliação do
Clube

Recursos para o ciclo do
projeto

9 Ensine os associados a liderarem.

Rotary Clubs são cheios de profissionais e líderes. Com treinamento extra sobre o Rotary e habilidades de liderança, os associados poderão administrar o clube algum dia. Prepare líderes futuros, dando orientação para novos associados e criando oportunidades para todos os companheiros desenvolverem o potencial de liderança. Os atuais líderes devem participar de treinamentos distritais e aplicar o que aprendem ao seu trabalho no clube.



Ideias:

- Indique um instrutor ou comissão para se encarregar do plano de treinamento do clube.
- Deixe os associados novos e mais jovens ocuparem posições de liderança. Eles podem aplicar seus conhecimentos e experiência enquanto aprendem novas habilidades para suas carreiras profissionais.
- Pergunte aos associados que habilidades de liderança eles gostariam de desenvolver.

Recursos:

Conecte-se para Fazer o Bem

Informações para novos associados

Recursos para Instrutores (Central de Aprendizado)

Orientação de Novos Associados

Capacitação de Líderes: Guia para Elaboração de Programa

10 Crie comissões úteis ao seu clube.

O Rotary Club deve ter comissões que auxiliem seu bom funcionamento, como:

- Administração
- Imagem Pública
- Fundação Rotária
- Quadro Associativo
- Projetos Humanitários

Crie outras comissões, como de Subsídios ou Serviços à Juventude, conforme necessário. Elas são excelentes recursos para alcançar as metas do clube.



Ideias:

- Clubes pequenos devem pensar em como integrar o trabalho das comissões.
- Clubes grandes devem criar outras comissões para que todos os associados possam se envolver.

Recursos:

Estrutura de comissões de clube

Manuais das Comissões de Administração, Quadro Associativo, Imagem Pública, Projetos Humanitários e Fundação Rotária.